



## संविदा आधार पर विशेषज्ञ संवर्ग के अधिकारियों की भर्ती

विज्ञापन संख्या: CRPD/SCO/CDBA/2021-22/11

आवेदन के ऑनलाइन पंजीकरण और शुल्क का भुगतान: दिनांक 13.08.2021 से 02.09.2021 तक

भारतीय स्टेट बैंक निम्नलिखित पदों पर नियुक्ति के लिए भारतीय नागरिकों से ऑनलाइन आवेदन आमंत्रित करता है।

अभ्यर्थियों से अनुरोध है कि बैंक की वेबसाइट <https://bank.sbi/careers> या <https://www.sbi.co.in/careers> पर दिए गए लिंक के माध्यम से ऑनलाइन आवेदन करें।

- पंजीकरण की प्रक्रिया तभी पूरी होगी जब बैंक में ऑनलाइन तरीके से शुल्क का भुगतान अंतिम तिथि को या उससे पहले कर दिया गया हो।
- अभ्यर्थियों से अनुरोध है कि आवेदन करने से पहले, वे यह सुनिश्चित करें कि वे 31.05.2021 तक पद के लिए पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं।
- अभ्यर्थियों से अपेक्षा है कि वे अपेक्षित सभी प्रलेख अपलोड करें (संक्षिप्त जीवन वृत्त, आईडी प्रमाण, आयु प्रमाण, शैक्षिक योग्यता, अनुभव आदि)। ऐसा नहीं करने पर उन्हें योग्य अभ्यर्थियों की सूची में शामिल करने/साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने हेतु उनकी अभ्यर्थिता पर विचार नहीं किया जाएगा।
- उम्मीदवारी/उम्मीदवार की शॉर्टलिस्टिंग अनंतिम होगी और यह उम्मीदवार के साक्षात्कार के लिए रिपोर्ट करने (यदि बुलाया जाये) पर मूल दस्तावेजों के साथ संपूर्ण व्योरे/दस्तावेजों के संतोषजनक सत्यापन के अधीन होगी।
- यदि अभ्यर्थी को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाता है और वह पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं (आयु, शैक्षिक योग्यता और अनुभव आदि) तो उसे न तो साक्षात्कार में उपस्थित होने दिया जाएगा और न ही वह यात्रा व्ययों की प्रतिपूर्ति के लिए पात्र होगा/होगी।
- अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि वे बैंक की वेबसाइट <https://bank.sbi/careers> या <https://www.sbi.co.in/careers> को नियमित रूप से विवरणों और नई जानकारी हेतु देखें (इसमें छांट कर बुलाए जाने वाले/चयनित अभ्यर्थियों की सूची शामिल है)। आवश्यक होने पर कॉल लेटर/सूचना मात्र ई-मेल द्वारा भेजी जाएगी (कागजी प्रति नहीं भेजी जाएगी)।
- सभी संबोधन/शुद्धि पत्र (यदि कोई) बैंक की उपर्युक्त वेबसाइटों पर ही अपलोड किये जायें।
- यदि एक से अधिक अभ्यर्थियों को समान अंक प्राप्त होते हैं जो कि फाइनल मेरिट लिस्ट में कट ऑफ प्लाइन्ट पर समान अंक, तो ऐसे अभ्यर्थियों को मेरिट में उनकी आयु के अवरोही क्रम में रखा जाएगा।
- कृपया इस कार्यालय को कागजी आवेदन और अन्य प्रलेखों की प्रतियां न भेजें।

### क. पद स्वरूप/रिक्त पद/आयु/संविदा अवधि/पारिशमिक/वार्षिक सीटीसी/पदरथापन का स्थान:

क्र.	पद	रिक्त-पद <sup>१</sup>							अधिकतम आयु 31.05.2021 को	संविदा अवधि <sup>२</sup>	पारिशमिक/सीटीसी <sup>३</sup>	छुट्टी	पदरथापन का स्थान <sup>४</sup>
		अनारक्षित	अ.पि.व.	अ.जा.	ईडब्ल्यूएस	अ.ज.जा.	कुल	पीडब्ल्यूडी					
1.	मंडल रक्षा बैंकिंग सलाहकार	1	--	--	--	--	1	--	60	2 वर्ष	19.50 लाख रुपये प्रति वर्ष	30 दिन प्रति वर्ष	हैदराबाद

संक्षेपाक्षर: (i) यूआर - अनारक्षित; (ii) ओबीसी - अन्य पिछड़ा वर्ष; (iii) अ.जा.: अनुसूचित जाति; (iv) अ.ज.जा.: अनुसूचित जनजाति; (v) पीडब्ल्यूडी - पर्सन विथ डिसेबिलिटी

- @ रिक्तियों की संख्या प्रकृति में विशुद्ध रूप से अनंतिम है और बैंक अपने विवेक से चयन प्रक्रिया के किसी भी चरण में इसे बढ़ाया घटा सकता है। आरक्षित शैषी (पीडब्ल्यूडी सहित) से संबंधित उम्मीदवार, जिनके लिए कोई आरक्षण का उल्लेख नहीं किया गया है, वे आवेदन करने के लिए स्वतंत्र हैं बशर्ते वे अनारक्षित शैषी के लिए लागू सभी पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं।
- # चयनित उम्मीदवार को प्रारंभ में 2 वर्ष की अवधि के लिए नियुक्त किया जाएगा। संविदा अवधि पूरी होने पर, संतोषजनक स्वास्थ्य स्थिति वाले 62 वर्ष या उससे कम आयु के सीडीबीए को बैंक के विवेक पर अधिकतम 2 वर्ष की अवधि के लिए पुनर्नियुक्ति के लिए विचार किया जा सकता है। ऊपरी आयु सीमा 65 वर्ष है जिस तक पुनर्नियुक्ति की जा सकती है। कोई भी पक्ष एक महीने की नोटिस अवधि देकर संविदा को समाप्त कर सकता है।
- \* मुख्यालय से बाहर कार्यालयी झूट्टी पर होने पर यात्रा व्यय / विराम भत्ता और होटल में ठहरने के लिए पात्रता बैंक के TEGS-VI अधिकारी (उपमहाप्रबंधक रैंक) पर लागू रूप में होगी।
- \$ हालांकि, बैंक भारत में कहीं भी पदरथापित करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

### ख. 31.05.2021 को पात्रता मानदंड:

आवेदक भारतीय सेना से सेवानिवृत्त मेजर जनरल या ब्रिगेडियर होना चाहिए, या भारतीय नौसेना या वायु सेना से तुलनीय रैंक से होना चाहिए।

### ग. भूमिका और उत्तरदायित्व:

- संस्थागत स्तर पर स्थल सेना/ नौसेना/ वायु सेना/ अर्थ सेनिक बलों और एसबीआई के बीच संबंधों को बढ़ाने के लिए और साथ ही अधिकारियों सहित उनके कार्यक्रमों के साथ हमारे डीरेसपी के विस्तार को बढ़ाने के लिए स्थानीय डिविजनों/ रेजिमेंट लेन्ड्रों/ रेजिमेंट/ ब्रिगेड मुख्यालयों/ चिकित्सा यूनिटों आदि के साथ-साथ अन्य सेन्य बलों/अर्थ सेनिक बलों की स्थानीय इकाइयों के साथ संपर्क करना। संस्थागत स्तर पर और अधिकारियों सहित अपने कर्मियों के साथ हमारे वेतन पैकेज के प्रसार में वृद्धि। इसके अलावा, निम्नलिखित कार्य शामिल होंगे:
  - किसी भी स्थानीय मुद्रे का नियन्त्रण करना।
  - बैंक टैटोनेंट में बढ़े पैमाने पर खाता खोलना/ ऋण अभियान चलाना, उनके मासिक दरबारों/ सेनिक सम्मेलनों आदि में भाग लेना।
  - यह सुनिश्चित करना कि पैशांत खातों तथा पैशांतों के संबंध लाभों में सभी नई पीबीआर भर्तियों के खाते एसबीआई में खोले जा रहे हैं।
  - प्रशिक्षणाधीन अधिकारी के लिए खाता खोलने की व्यवस्था।
  - पैशांतरों के लिए उनके संबंध लाभों का निवेश करने के लिए समर्थन देना।
  - क्षात्रीय शाखाओं का पुष्टि डिजाइन/ पुनर्नामांकन का समर्थन।
  - ज) अन्य बैंकों से एसबीआई में वेतन/ पैशांत खातों के लिए स्क्रिप्ट के विपणन।
  - ज्ञ) प्रमुख निर्माण कंपनियों जैसे मासित सुनुची, टाटा मोटर्स आदि द्वारा डीएसपी खाताधारकों के लिए ऑफर की जाने वाली विशेष गठजोड़ तथा योजनाओं के लिए सक्रिय विपणन।
- उपर्युक्त संघटनों के कामांडिंग अधिकारियों के साथ बैंक की व्यवस्थाएं और एसबीआई के वरिष्ठ अधिकारियों के साथ उनकी मुलाकात करना।
- शिक्षायों के निवारण के लिए सेना/ नौसेना/ वायु सेना और अर्थ सेन्य प्रतिष्ठानों के लिए एक संपर्क बिंदु के रूप में कार्य करना।
- शाखा विस्तार के लिए सेना और एटीएम की स्थापना के लिए भी स्थानों पर जागरूकता कार्यक्रम का आयोजन करना।
- आबद्ध शाखाओं की प्रशिक्षण जरूरतों की पहचान करना।
- कमान मुख्यालय/ रेजिमेंट लेन्ड्रों/ रक्षा इकाइयों में एस बी आई की प्रस्तुतियों की व्यवस्था करना।
- कारोबारी सुरक्षा (टीझ) उपचर करना और उसका पालन करना और विभिन्न यूनिटों/ रेजिमेंटों के संपर्क विवरण बैंक को प्रस्तुत करना जिससे आवश्यक होने पर हमारे मंडल कार्यालयों/ नेटवर्क/ क्षेत्रीय कारोबार कार्यालयों द्वारा स्थानीय रूप से उनके साथ संवाद किया जा सके।
- सेना की इ-हाउस परिका में प्रकाशित होने पर और जब वे प्रकाशित होती हैं, तब उनमें विज्ञापन प्रकाशित करने में एसबीआई की सहायता करना।
- डीएसपी/ अन्य संस्थागत कारोबार के विपणन के लिए और शिक्षायों के निपटान के लिए एक पैरिवर्तन स्तर पर डीबीए के साथ समन्वय करना।
- रिपोर्टिंग प्राधिकारी द्वारा सौंपे गया कोई अन्य कार्य करना।
- सीडीबीए प्रमाणित नियन्त्रित होने पर वे विवरण देना।
- सीडीबीए नियन्त्रित होने पर वे विवरण देना।

नोट: ऊपर उल्लिखित जॉब प्रोफाइल/केआरएज केवल उदाहरण के लिए हैं। उपरोक्त पदों के अतिरिक्त, रोल्स / जॉब्स / केआरएज, बैंक द्वारा उपरोक्त पदों के लिए समय-समय पर सौंपे जा सकते हैं।

### घ. चयन प्रक्रिया:

उम्मीदवारों का चयन शॉर्टलिस्टिंग और साक्षात्कार के आधार पर किया जायेगा। न्यूनतम योग्यता और अनुभव होने मात्र से उम्मीदवार को साक्षात्कार के लिए बुलाये जाने का कोई अधिकार नहीं होगा। बैंक द्वारा गठित शॉर्टलिस्टिंग समिति शॉर्टलिस्टिंग मानदंडों को निर्धारित करेगी और उसके बाद बैंक द्वारा संबंधित उम्मीदवार को साक्षात्कार के लिए स्वतंत्र विनियोग के लिए अनुमति दी जाएगी। साक्षात्कार के लिए उपस्थिति वर्ष के अन्तिम तिथि को लागू करना होगा। अंतिम चयन क

#### छ. प्रलेखों को अपलोड कैसे करें:

- |   |   |
|---|---|
| <p><b>a. अपलोड किए जाने वाले प्रलेखों का विवरण:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. संक्षिप्त रिज्यूम (पीडीएफ)</li> <li>ii. जन्म तिथि का प्रमाण (पीडीएफ)</li> <li>iii. शैक्षणिक योग्यता: संगत अंक तालिका/डिग्री प्रमाणपत्र (पीडीएफ)</li> <li>iv. अनुभव प्रमाणपत्र (पीडीएफ)</li> <li>v. आईडी प्रमाण (पीडीएफ)</li> <li>vi. (फॉर्म-16) (पीडीएफ)</li> <li>vii. हाल ही का फोटोग्राफ</li> <li>viii. हस्ताक्षर</li> <li>ix. डिस्चार्ज बुक (पीडीएफ)</li> </ul> <p><b>b. हस्ताक्षर फाइल का प्रकार/आकार:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. आवेदक सफेद कागज पर काली स्थाही के बैन से हस्ताक्षर करें।</li> <li>ii. हस्ताक्षर आवेदक स्वयं करें कि कोई अन्य व्यक्ति।</li> <li>iii. कॉल लेटर का तर्क जहां आवश्यक होंगे वहां आपके हस्ताक्षर का प्रयोग किया जाएगा।</li> <li>iv. फाइल का आकार 10 केबी-20 केबी के बीच का हो और आयाम 140X60 पिक्सल (अधिमानत:) हो।</li> <li>v. यह सुनिश्चित करें कि स्कैन किए गए चित्र का आकार 20 केबी से अधिक नहीं है।</li> <li>vi. अंग्रेजी के बड़े अक्षरों में किए गए हस्ताक्षर स्वीकार्य नहीं होंगे।</li> </ul> <p><b>c. फोटोग्राफ फाइल टाइप/साइज़:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. पासपोर्ट आकार की हाल में खिंची हुई रंगीन फोटो।</li> <li>ii. फाइल का आकार 20 केबी-50 केबी के बीच का और आयाम 200X230 पिक्सल तक होना चाहिए।</li> <li>iii. यह सुनिश्चित करें कि फोटो रंगीन है, और सफेद या हल्के रंग की पृष्ठभूमि में लिया गया हो।</li> <li>iv. तनावमुक्त होकर कैमरे में सामने की ओर देखें।</li> <li>v. फोटो यदि धूप में ली गई हो तो सूरज आपके पीछे रहे ह्या आप छाया में हों ताकि आपकी नज़र में तिरछापन न आए या फिर कोई भारी छाया न पढ़े। यदि आपको फैलें का प्रयोग करना होता है, तो आप यह सुनिश्चित करें कि इसमें रेड-आई नहीं है।</li> <li>vi. यदि आप चश्मा लगाते हैं, तो यह सुनिश्चित करें कि कोई परछाई नहीं पड़ रही है और आपकी अंखें साफ देखी जा सकती हैं।</li> <li>vii. टोपी, हैट और गहरे रंग का चश्मा लगाया जाना स्वीकार्य नहीं है। धार्मिक प्रतीक पगड़ी आदि बांध सकते हैं लेकिन इससे आपका चेहरा न ढकने पाए।</li> <li>viii. यह सुनिश्चित करें कि स्कैन किया गया चित्र 50 केबी से अधिक का नहीं है। फाइल का आकार यदि 50 केबी से अधिक का है, तो फोटो को स्कैनिंग करने से पहले डीपीआई रिजोल्यूशन, रंगों की संख्या आदि जैसी बातें स्कैनर पर सेट करके समायोजित करें।</li> </ul> <p><b>d. प्रलेख की फाइल का प्रकार/आकार:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. सभी प्रलेख पीडीएफ प्रारूप में होने चाहिए।</li> <li>ii. प्रलेख के पेज का आकार 4 का हो।</li> <li>iii. फाइल का आकार 500 केबी से अधिक का न हो।</li> <li>iv. प्रलेख को यदि स्कैन किया जा रहा है तो आप यह सुनिश्चित करें कि इसे पीडीएफ के रूप में सेव कर लिया गया है और इसका आकार 500 केबी से अधिक का नहीं है। फाइल का आकार यदि 500 केबी से अधिक का हो तो स्कैनर की सेटिंग की प्रक्रिया के दौरान डीपीआई का रिजोल्यूशन, रंगों की संख्या आदि समायोजित करें।</li> <li>v. यह सुनिश्चित करें कि अपलोड किए गए प्रलेख साफ और पढ़े जा सकने लायक हैं।</li> </ul> | <p><b>y. फोटो/हस्ताक्षर/प्रलेखों को स्कैन करने हेतु दिशा-निर्देश:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. स्कैनर के रिजोल्यूशन को कम से कम 200 डीपीआई (डॉक्स प्रति इन्च) पर रखें।</li> <li>ii. कलर को द्रू कलर पर सेट करें।</li> <li>iii. फोटो/हस्ताक्षर के किनारे तक क्रॉप करके फोटो को स्कैन करें फिर फोटो को अंतिम आकार (जैसा ऊपर बताया गया है) देने के लिए क्रॉप करने हेतु अपलोड एडिटर का प्रयोग करें।</li> <li>iv. फोटो/हस्ताक्षर की फाइल जेपीजी या जेपीईजी प्रारूप में हो (यानी फाइल का नाम image01.jpg या image01.jpeg दिखाई दे)।</li> <li>v. इमेज के आयाम फोल्डर/फाइल की लिस्टिंग कर जांचे जा सकते हैं या फिर फाइल इमेज के आयर्केन पर माउस को धूमाकर इसे जांचा जा सकता है।</li> <li>vi. जो अर्थात् एमएस विडेज़/एमएस ऑफिस का प्रयोग करते हैं, वे आसानी से फोटो और हस्ताक्षर जेपीईजी फार्मेट में पा सकते हैं जो कि क्रमशः 50 केबी और 20 केबी से अधिक न होगी, इसके लिए एमएस पेन्ट या एमएस ऑफिस पिक्चर मैनेजर का प्रयोग करना होगा। स्कैन किया गया फोटो या हस्ताक्षर किसी भी फार्मेट से जेपीजी (jpg) फार्मेट में सेव किए जा सकते हैं। इसके लिए फाइल मेन्यू में 'सेव ऐज़' के विकल्प का प्रयोग करना होगा।</li> <li>vii. इमेज मेन्यू द्वारा क्रॉप और रिसाइज़ (बिंदु 1 और 2 ऊपर देखें जो कि पिक्ल आकार के लिए दिया हुआ है) विकल्प चुनकर फाइल के आकार को 50 केबी (फोटो) और 20 केबी (हस्ताक्षर) से कम कराया जा सकता है। इसी तरह से अन्य फोटो एडिटर में भी विकल्प उपलब्ध हैं।</li> <li>viii. ऑनलाइन आवेदन फार्म भरते समय अभ्यर्थी को एक लिंक उपलब्ध करवाया जाएगा ताकि वह अपने फोटो और हस्ताक्षर को अपलोड कर सके।</li> </ul> <p><b>r. प्रलेख अपलोड करने की प्रक्रिया:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. हर प्रलेख को अपलोड करने हेतु अलग से लिंक दिए गए हैं।</li> <li>ii. "अपलोड" का संबंधित लिंक विलक करें।</li> <li>iii. ब्राउज़ करके उस जाह को चुनें जहां कि जेपीजी या पीडीएफ फाइल को सेव किया गया है।</li> <li>iv. फाइल पर विलक कर इसे चुनें और अपलोड का बटन विलक करें।</li> <li>v. आवेदन सबमिट करने से पहले प्रलेख अपलोड हो गया है और सही तरह से खुल रहा है, इस बात की पुष्टि करने के लिए प्रिव्यू विलक करें। यदि फाइल का आकार और प्रारूप बताए अनुसार नहीं है तो इसमें त्रुटी का संदेश आएगा।</li> <li>vi. प्रलेख अपलोड हो जाने के बाद/प्रस्तुत कर दिए जाने के बाद अभ्यर्थी जांच लें कि फोटो साफ हैं और ये ठीक तरह से अपलोड हुए हैं। फोटो या हस्ताक्षर स्पष्ट रूप से यदि नहीं दिखें तो अभ्यर्थी अपने आवेदन को संशोधित कर सकता/सकती है।</li> <li>vii. फोटो से चेहरा या हस्ताक्षर यदि स्पष्ट नहीं हैं तो अभ्यर्थी का आवेदन अस्वीकार किया जाएगा।</li> </ul> |
|---|---|

#### ज. सामान्य जानकारी:

- |  |   |
|--|---|
| <p>i. पद के लिए आवेदन करने से पहले आवेदक को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वह पद के लिए उपर्युक्तवर्णित योग्यता और अन्य मानदंडों को निर्दिष्ट तारीख को पूरा करता/करती है और कि उसके द्वारा प्रस्तुत ब्यौरा सभी प्रकार से सही है।</p> <p>ii. अभ्यर्थियों को उर्जी के हित के लिए यह सलाह दी जाती है कि वे अंतिम तारीख से पहले समय रहते ही ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत कर दें और वे अंतिम तारीख का इंतज़ार न करते रहें क्योंकि बाद में हो सकता है कि वेबसाइट को लॉग ऑन करने में डिस्केनेक्शन/अक्षमता/फेलियर की स्थिति बन जाए इन्टरनेट पर हैवी लोड या फिर वेबसाइट जाम होने के कारण ऐसा हो जाए। यदि पूर्णकर कारणों से यदि एसबीआई के नियंत्रण से बाहर के किसी भी कारण से यदि अभ्यर्थी अपना आवेदन समय रहते नहीं कर पाते हैं, तो इसके लिए एसबीआई किसी भी तरह से अप्मेंटर नहीं होगा।</p> <p>आरक्षित श्रेणी के अभ्यर्थी, जिनके लिए किसी आरक्षण का वर्णन नहीं किया गया है सहित, अनारक्षित श्रेणी के लिए घोषित रिक्त पदों के लिए आवेदन करने के लिए स्वतंत्र हैं बशर्ते वे अनारक्षित श्रेणी के लिए लागू पात्रता की सभी शर्तें पूरी करते हों।</p> <p>iii. भर्ती की किसी भी अवरथा में यदि ऐसा पता चलता है कि कोई अभ्यर्थी पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता/करती है, तो और/या यह कि उसने गलत/झूठी जानकारी दी है या उसने कोई महत्वपूर्ण जानकारी (रिपोर्ट) छिपाई है तो उसकी अभ्यर्थिता को निरस्त कर दिया जाएगा। इनमें से यदि कोई बात उसकी नियुक्ति के बाद भी पता चलती है, तो उसकी सेवाएं समाप्ति की जा सकती है।</p> <p>iv. आवेदक को सुनिश्चित करना चाहिए कि आवेदन पूरी तरह से निर्धारित प्रारूप के अनुसार है और सही एवं पूरी तरह से भरा गया है।</p> <p>v. चयनित अभ्यर्थी की नियुक्ति इस शर्त पर होगी कि वह बैंक की आवश्यकता के अनुसार चिकित्सीय रूप से उपयुक्त हो। यह नियुक्ति बैंक में इस पद के लिए बैंक में कार्यभार संभालते समय जो भी सेवा और आचरण नियम लागू होंगे उनके अध्यधीन होगी।</p> <p>vi. अभ्यर्थियों को सूचित किया जाता है कि वे संप्रेषण जैसे कॉल लेटर/साक्षात्कार की तारीख की सूचना, आदि प्राप्त करने के लिए अपने ई-मेल को सक्रिय रखें।</p> <p>vii. किसी पत्र के मिलने में विलंब होने या न मिलने के लिए बैंक की कोई जिम्मेदारी नहीं होगी।</p> <p>viii. चयन की दशा में, अभ्यर्थी से अपेक्षा होगी कि वह नियुक्ति प्राप्त करते समय अपने नियोक्ता का उचित कार्यमुक्ति प्रमाणपत्र प्रस्तुत करें।</p> <p>ix. जो अभ्यर्थी सरकार/अर्ध-सरकारी कार्यालयों, बैंकों और वित्तीय संस्थानों सहित सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों में कार्यरत हैं, उन्हें सलाह दी जाती है कि वे साक्षात्कार के समय अपने नियोक्ता से लेकर अनाप्ति प्रमाणपत्र प्रस्तुत करें ऐसा न करने पर उनकी अभ्यर्थिता पर विचार नहीं किया जाएगा और वे यदि किसी यात्रा व्यय की प्रतिपूर्ति के लिए पात्र होंगे, तो उन्हें उसका भुगतान नहीं किया जाएगा।</p> | <p>x. पात्रता, साक्षात्कार आयोजित किए जाने, अन्य परीक्षाएं और चयन के सभी मामलों में बैंक के निर्णय अंतिम और सभी अभ्यर्थियों के लिए बाध्यकारी होंगे। इस संबंध में किसी अभ्यावेदन पर विचार नहीं जाएगा और न ही इस संबंध में कोई पत्र-व्यवहार किया जाएगा।</p> <p>xi. आवेदन में वी गई जानकारी बाद में गलत पाए जाने पर आवेदक पर दीवानी/फौजदारी मुकदमा किया जा सकता है।</p> <p>xii. केवल पात्रता मानदंडों को पूरा करने से अभ्यर्थी को साक्षात्कार के लिए बुलाये जाने के लिए हकदार नहीं हो जाता है। बैंक के पास यह अधिकार सुनिश्चित रहता है कि वह अभ्यर्थी की आयु, योग्यता, अनुभव, उपयुक्तता आदि के संदर्भ के अनुसार आरंभिक स्क्रीनिंग/छंटाई के बाद ही साक्षात्कार के लिए अभ्यर्थियों की अपेक्षित संख्या में ही उन्हें बुलाए।</p> <p>xiii. एक ही पद के लिए कई आवेदन होने की स्थिति में, अंतिम मान्य (भरा हुआ) आवेदन को ही रखा जाएगा और अन्य पंजीकरण हेतु भुगतान किये गए आवेदन शुल्क/इन्टीमेशन शुल्क को जबत कर लिया जाएगा। साक्षात्कार में एक पद के लिए एक अभ्यर्थी द्वारा एकाधिक उपस्थिति पूर्णतः अस्वीकृत कर दी जाएगी/अभ्यर्थिता रद्द कर दी जाएगी।</p> <p>xiv. इस विचापन और/या इसके जवाब में आए आवेदन के कारण किसी दावे या विवाद की दशा में कानूनी कार्यवाहियां मात्र मुंबई और मुंबई स्थित न</p> |
|--|---|